

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS AUKŠTOSIOS JŪREIVYSTĖS MOKYKLOS REORGANIZAVIMO JUNGIMO BŪDU PRIJUNGIANT PRIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VILNIAUS GEDIMINO TECHNIKOS UNIVERSITETO, PRITARIMO VILNIAUS GEDIMINO TECHNIKOS UNIVERSITETUI VYKDYTI JŪRŲ INŽINERIJOS IR JŪRŲ TECHNOLOGIJŲ STUDIJŲ KRYPTIŲ KOLEGINIŲ STUDIJŲ PROGRAMAS, VALSTYBĖS TURTO PERDAVIMO PAGAL VALSTYBĖS TURTO PATIKĖJIMO SUTARTĮ IR LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMO 2011 M. KOVO 15 D. NUTARIMO NR. XI-1277 „DĖL VILNIAUS GEDIMINO TECHNIKOS UNIVERSITETO STATUTO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO PATEIKIMO LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMUI“ PROJEKTO DERINIMO PAŽYMA

Institucija, rašto data ir numeris	Pastabos ir pasiūlymai	Žyma apie pastabas ir pasiūlymus, į kuriuos neatsižvelgta ar atsižvelgta iš dalies
<p>Vilniaus Gedimino technikos universitetas, 2024-04-12 raštas Nr. 10.6-70-10.19E-4425 „Dėl Vilniaus Gedimino technikos universiteto statuto projekto“</p>	<p>Žemiau pateikiame nuostatas, kurios turėtų būti gražintos į Universiteto statuto projektą. Punktų numeracija atitinka Švietimo, mokslo ir sporto ministerijai pateikto Statuto punktų numeraciją.</p> <p>48.2. Senatui pritarus tvirtina Universiteto prorektorius, kanclerio, fakultetų dekanų, institutų, centrų, katedrų ir kitų Tarybos nustatytų padalinių vadovų kandidatūras. Pasibaigus rektoriaus įgaliojimams, kartu pasibaigia prorektorius ir kanclerio įgaliojimai. Rektoriui, prorektoriams ir kancleriui, pasibaigus jų įgaliojimams, garantuojama teisė grįžti į dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas Universitete ir jas eiti 5 metus. Ši numatyta garantija grįžti į dėstytojo arba mokslo darbuotojo pareigas įgyvendinama iš padalinių, į kuriuos jie grįžta tęsti pedagoginio ar mokslinio darbo, laisvų etatų fondo arba trūkstamus dėstytojų ar mokslo darbuotojų etatus skiriant iš Universiteto dėstytojų ir mokslo darbuotojų etatų fondo. Jei kartu su administracinėmis pareigomis Universitete jie ėjo ir dėstytojo arba mokslo darbuotojo pareigas arba eidami administracines pareigas Universitete atsisakė dėstytojo arba mokslo darbuotojo pareigų, eilinė atestacija grįžus į dėstytojo arba mokslo darbuotojo pareigas nukeliama 5 metų laikotarpiui nuo administracinio darbo sutarties pabaigos;</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Pagal Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo 29 straipsnio 2 dalies 2 punktą aukštosios mokyklos rektorius priima ir atleidžia aukštosios mokyklos darbuotojus. Atsižvelgiant į šią įstatymo nuostatą, priimti ir atleisti universiteto darbuotojus yra rektoriaus funkcija ir kompetencija, kuri negali būti ribojama Seimo nutarimu tvirtinamu universiteto statutu.</p> <p>Siūlomas teisinis reglamentavimas riboja įstatymu suteiktus rektoriaus įgaliojimus. Tuo atveju, jeigu universiteto senatas nepritaro padalinių vadovų skyrimui, rektorius negalės atlikti įstatyme jam nustatytos funkcijos. Pažymėtina ir tai, kad pagal Mokslo ir studijų įstatymo 8 straipsnio 1 dalį aukštoji mokykla turi autonomiją, apimančią akademinę, administracinę, ūkio ir finansų tvarkymo veiklą, grindžiamą savivaldos principu ir akademinė laisve. Pagal 8 straipsnio 2 dalies 8 punktą aukštosios mokyklos turi teisę nustatyti savo struktūrą, vidaus darbo tvarką, darbuotojų skaičių, jų teises, pareigas, pareigybių reikalavimus, todėl siūloma universiteto statuto redakcija neatitinka Mokslo ir studijų įstatymo 8 straipsnio 2 dalies 8 punkto ir 29 straipsnio 2 dalies 2 punkto nuostatų.</p>

	<p>48.3. fakultetų dekanų teikimu tvirtina fakultetų prodekanus;</p> <p>48.4. dėl netinkamo pareigų vykdymo reiškia nepasitikėjimą ir iš pareigų atleidžia prorektorius, kanclerį, fakultetų dekanus, prodekanus, institutų, centrų, katedrų ir kitų padalinių vadovus.</p> <p>64.4. Dekano kandidatūrą rektoriui siūlo fakulteto taryba. Rektoriui nepritarus pasiūlytai kandidatūrai, fakulteto taryba gali dar vieną kartą siūlyti kitą kandidatūrą. Rektorius teikia Senatui svarstyti fakulteto tarybos pasiūlytą arba kitą dekaną kandidatūrą. Senatui pritarus, dekaną 5 metų kadencijai skiria rektorius. Tas pats asmuo fakulteto dekanu gali būti renkamas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės ir ne anksčiau kaip po 5 metų nuo paskutinės kadencijos pabaigos, jeigu paskutinė kadencija buvo iš eilės antra. Fakulteto dekanas (akademinio padalinio vadovas) kiekvienais metais fakulteto mokslininkų susirinkimui pateikia fakulteto veiklos ataskaitą. Fakulteto taryba įvertina dekaną ataskaitą ir teikia išvadą rektoriui.</p> <p>64.5. Pasibaigus dekanų ir prodekanų kadencijai, jei jie užėmė visu etatu administracines pareigas, jiems garantuojama teisė grįžti į dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas Universitete ir jas eiti 5 metus. Ši numatyta garantija grįžti į dėstytojo arba mokslo darbuotojo pareigas įgyvendinama iš padalinio, į kurį jis grįžta tęsti pedagoginio ar mokslinio darbo, laisvų etatų fondo arba trūkstamą dėstytojo ar mokslo darbuotojo etatą skiriant iš Universiteto dėstytojų ir mokslo darbuotojų etatų fondo. Jei kartu su administracinėmis pareigomis Universitete jie ėjo ir dėstytojo arba mokslo darbuotojo pareigas arba eidami administracines pareigas Universitete atsisakė dėstytojo arba mokslo darbuotojo pareigų, eilinę atestaciją grįžus į dėstytojo arba mokslo darbuotojo</p>	<p>Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 68 straipsnio 1 dalį maksimalus terminuotos darbo sutarties terminas, taip pat paeiliui einančių terminuotų darbo sutarčių, kurios yra sudarytos su tuo pačiu darbuotoju tai pačiai darbo funkcijai atlikti, bendra maksimali trukmė yra dveji metai, išskyrus atvejus, jeigu darbuotojas priimamas laikinai dirbti į laikinai nesančio darbuotojo darbo vietą.</p> <p>Vadovaujantis Darbo kodekso 68 straipsnio 4 dalimi terminuotų darbo sutarčių, kurių maksimalus terminas negali būti ilgesnis kaip penkeri metai, sudarymo galimybę su renkamais ar skiriamais darbuotojais, kūrybinių profesijų ir mokslo darbuotojais, kolegialių renkamųjų organų skiriamais darbuotojais ar kitais darbuotojais viešojo intereso gynimo tikslais nustato kiti įstatymai. Mokslo ir studijų įstatyme (29 straipsnio 7 dalis) numatyta rektoriaus kadencija. Kitiems universiteto darbuotojams kadencija nėra numatyta, todėl universiteto prorektorius, dekanų ir kitų darbuotojų kadencijų nustatymas Seimo nutarimu tvirtinamame universiteto statute prieštarautų imperatyviosioms Darbo kodekso nuostatoms.</p>
--	--	--

	<p>pareigas nukeliama 5 metų laikotarpiui nuo administracinio darbo sutarties pabaigos.</p> <p>66. Katedra – fakulteto ar akademijos mokslo ir studijų padalinys, vykdamas studijų programas ar jų dalis, taip pat atliekantis mokslinius tyrimus. Katedrai vadovauja katedros vedėjas. Jis atsako už katedros veiklą. Katedros vedėju gali būti katedros veiklą atitinkančios mokslo ir (arba) studijų krypties mokslininkas. Dekanas teikia rektoriui katedros pasiūlytą arba kitą katedros vedėjo kandidatūrą. Rektorius teikia Senatui svarstyti pasiūlytą arba kitą kandidatūrą. Senatui pritarus, katedros vedėją skiria rektorius. Tas pats asmuo katedros vedėju gali būti skiriamas ne daugiau kaip dviem 5 metų laikotarpiams iš eilės ir ne anksčiau kaip po 5 metų nuo paskutinio 5 metų laikotarpio pabaigos, jeigu paskutinis 5 metų laikotarpis buvo iš eilės antras. Esant argumentuotam pagrindimui rektorius gali skirti asmenį katedros vedėju trečią 5 metų laikotarpį iš eilės.</p> <p>104. Universiteto akademinę bendruomenę sudaro studentai, dėstytojai, afilijuotieji dėstytojai ir mokslininkai, partnerystės dėstytojai, mokslo darbuotojai, emeritai, kiti darbuotojai, tiesiogiai dalyvaujantys mokslo ir (ar) studijų veikloje.</p> <p>119. Jeigu dėstytojas ar mokslo darbuotojas antrą kartą 5 metų kadencijai laimi konkursą toms pačioms pareigoms eiti, su juo sudaroma neterminuota darbo sutartis. Likus ne mažiau kaip 3 mėnesiams iki terminuotos darbo sutarties pabaigos, vykdomas darbuotojo veiklos vertinimas pagal Universiteto nustatytą tvarką.</p> <p>120. Dėstytojas ar mokslo darbuotojas, dirbantis pagal neterminuotą darbo sutartį, aukštesnės dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas gali užimti tik viešojo konkurso būdu.</p>	
--	---	--

	<p>122. Pagal neterminuotą darbo sutartį dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas einantys asmenys Universiteto nustatyta tvarka kas 5 metai yra atestuojami. Laikotarpis, kuriuo asmeniui buvo suteiktos nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti, į 5 metų laikotarpį neįtraukiamas.</p> <p>123. Dėstytojams ir mokslo darbuotojams Universiteto nustatyta tvarka gali būti rengiama neeilinė atestacija.</p> <p>125. Jeigu su dėstytoju ar mokslo darbuotoju sudaryta darbo sutartis buvo nutraukta ar pakeista dėl darbo vietos pasikeitimo nepasibaigus jo kadencijos laikotarpiui, dėstytojas ar mokslo (meno) darbuotojas, antrą kartą laimėjęs konkursą toms pačioms pareigoms eiti, neįgyja teisės su Universitetu sudaryti neterminuotos darbo sutarties. Ši nuostata netaikoma, jei dėstytojo ar mokslo (meno) darbuotojo sutartis buvo pakeista dėl akademinio padalinio sujungimo su kitu akademiniu padaliniu, prijungimo prie kito akademinio padalinio, išskaidymo ar kitokio valdymo struktūros, pavaldumo ar pavadinimo pakeitimo.</p> <p>126. Profesoriaus, docento, vyresniojo asistento ir asistento pareigas einantys dėstytojai privalo vykdyti mokslinius tyrimus ir eksperimentinę plėtrą, skelbti tyrimų rezultatus. Visi dėstytojai privalo dėstyti studentams.</p> <p>128. Dėstytojai per 5 metų kadencijos laikotarpį arba kas 5 metai gali būti ne ilgiau kaip vieniems metams atleidžiami nuo pedagoginio darbo moksliniams ir (arba) meniniams tyrimams atlikti bei mokslinei ir (arba) meninei, ir (arba) pedagoginei kvalifikacijai tobulinti. Per šį laikotarpį dėstytojui gali būti mokamas vidutinis jo darbo užmokestis.</p> <p>130. Pagal mainų programas ar sutartis Universiteto akademinėje veikloje taip pat gali dalyvauti</p>	
--	--	--

	<p>kitų Lietuvos ar užsienio institucijų dėstytojai ir mokslo (meno) darbuotojai, kurie nėra kviestiniai dėstytojai ar mokslo darbuotojai ir su kuriais nėra sudaroma darbo sutartis. Šių dėstytojų ir mokslo darbuotojų statusas, dalyvavimo Universiteto akademinėje veikloje bendrosios sąlygos ir tvarka nustatomi Universiteto sutartyse su kitomis institucijomis, pagal kurias vykdomi mainai ar bendradarbiavimas, ir Universiteto teisės aktuose.</p> <p>132. Universiteto vidaus teisės aktų nustatyta tvarka socialiniai partneriai, turintys profesinės patirties praktinėje veikloje, taip pat aukštos kvalifikacijos menininkai gali būti priimami eiti profesoriaus-partnerio ar docento-partnerio pareigas. Universiteto profesoriaus-partnerio ir docento-partnerio pareigybės nelaikomos Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatyme įtvirtintomis profesoriaus ir docento pareigybėmis. Universiteto Senatas gali nustatyti ir kitas dėstytojų praktikų pareigybes ir kvalifikacinius šių pareigybių reikalavimus.</p>	
<p>Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupė, 2024-05-17 išvada Nr. NV-1214 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl viešosios įstaigos Lietuvos aukštosios jūrėivystės mokyklos reorganizavimo prijungimo prie viešosios įstaigos Vilniaus Gedimino technikos universiteto būdu, valstybės turto perdavimo</p>	<p>11. Atkreipiame dėmesį, kad nesutampa turto duomenys, nurodyti Vyriausybės nutarimo projekto priedo 5 ir 6 punktuose ir pateiktoje VTIPS sprendimo derinimo pažymoje ir VNT duomenų ataskaitoje.</p>	<p>Atsižvelgta iš dalies. Pažymime, kad Projekto priede patiksliname nurodytus nekilnojamojo turto duomenis, vadovaujantis Nekilnojamojo turto registro duomenų bazės išrašų ir VTIPS duomenimis. LAJM ir Vilnius TECH valdymo organų sprendimuose įsivėlė techninio pobūdžio klaidos. Papildomai prie Nutarimo projekto teikimo pridedami LAJM ir Vilnius TECH paaiškinimai dėl techninio pobūdžio klaidų.</p>
	<p>6. Pažymime, kad pateiktuose Projektuose nėra nurodytų nuostatų, susijusių su valstybės pagalbos taisyklėmis. Vadovaujantis 2016 m. liepos 19 d. Komisijos pranešimo dėl Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo</p>	<p>Atsižvelgta iš dalies. Papildytas nutarimas, suderinta su Konkurencijos taryba. Reikalavimo įtvirtinti tokią nuostatą statute nėra nei pagal Mokslo ir studijų</p>

<p>pagal valstybės turto patikėjimo sutartį ir Lietuvos Respublikos Seimo nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Seimo 2011 m. kovo 15 d. nutarimo Nr. XI-1277 „Dėl Vilniaus Gedimino technikos universiteto statuto patvirtinimo“ pakeitimo“ projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“ projekto ir Lietuvos Respublikos Seimo nutarimo „dėl Lietuvos Respublikos Seimo 2011 m. kovo 15 d. nutarimo Nr. XI-1277 „dėl Vilniaus Gedimino technikos universiteto statuto patvirtinimo“ pakeitimo“ projekto (TAP Nr. 24-550, TAP-24-551; TAIS Nr. 24-5340(2), 24-5345(2))</p>	<p>107 straipsnio 1 dalyje vartojamos valstybės pagalbos sąvokos ir 2014 m. birželio 27 d. Komisijos komunikato Nr. 2014/C 198/01 „Valstybės pagalbos moksliniams tyrimams, technologinei plėtrai ir inovacijoms sistema“ nuostatomis, kai ekonominės veiklos sąnaudos (žaliavos, įranga, darbas ir pagrindinis kapitalas) yra lygiai tokios pačios kaip neekonominės veiklos ir kai kiekvienais metais tokiai ekonominei veiklai skiriamas pajėgumas neviršija 20 procentų atitinkamo subjekto bendro metinio pajėgumo, tokiai papildomai ekonominei veiklai valstybės pagalbos taisyklės nėra taikomos. Atsižvelgiant į tai, siūlome įvertinti, kuriuose dokumentuose, pateiktuose su Projektais (pavyzdžiui, Vilniaus Gedimino technikos universiteto statute), galima būtų nurodyti preventyvas nuostatas, kad <i>valstybei nuosavybės teise priklausančio turto panaudojimas pagalbinei ekonominei veiklai vykdyti negali viršyti 20 procentų subjekto valdomos infrastruktūros metinio pajėgumo.</i></p>	<p>įstatymą (toliau – MSI), nei pagal Viešųjų įstaigų įstatymą..</p>
	<p>9. Papildomai atkreipiame dėmesį, kad Vyriausybės nutarime nurodytas <i>teisės akto</i> įsigaliojimo terminas, o realus universiteto <i>statuto</i>, kaip bet kurio juridinio asmens įstatų, <i>įsigaliojimo terminas</i> yra vėlesnis, nes siejasi su statuto įregistravimu Juridinių asmenų registre, todėl siūlome termino nustatyto prasme atitinkamai patikslinti (arba – įvertinus tikslingumą – atsisakyti) Vyriausybės nutarimo projekto 6.1 papunkčio nuostatas.</p>	<p>Neatsižvelgta. Siekiant teisinio aiškumo, terminas yra reikalingas. Vilniaus Gedimino technikos universiteto vadovas yra atsakingas už statuto pateikimą Juridinių asmenų registrai laiku.</p>
	<p>23. Reorganizavimo sąlygų 23 punktą yra tiek pagal savo formuluotę, tiek pagal prasmę turėtų būti Vyriausybės nutarimo, o ne Reorganizavimo sąlygų dalis. Ši pastaba taip pat aktuali Reorganizavimo sąlygų 24 punktui.</p> <p>Atkreipiame dėmesį, kad Mokslo ir studijų įstatymo 87 straipsnio 1 dalyje yra nustatyta, kad valstybė jai nuosavybės teise priklausančių <i>ilgalaičių materialijų</i></p>	<p>Atsižvelgta iš dalies. Reorganizavimo sąlygos tvirtinamos Vyriausybės nutarimu ir bus neatskiriama Vyriausybės nutarimo dalis. Civilinio kodekso 2.99 straipsnis numato privalomąsias Reorganizavimo sąlygų nuostatas, tačiau nėra draudžiama Reorganizavimo sąlygose numatyti ir kitas aktualias nuostatas. Reorganizavimo sąlygos yra paskelbtos Juridinių</p>

	<p>28. Pažymime, kad Statuto 13 punkte nenurodytos funkcijos ir ekonominės veiklos, kurias, atlikdama savo funkcijas, turi teisę vykdyti viešoji įstaiga, rūšys, todėl siūlome patikslinti Statutą.</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Statuto 12 punkte yra nurodytos veiklos sritys, statuto 13 punkte nurodytos veiklos rūšys. Veiklos sritys ir veiklos rūšys apibrėžia universiteto veiklą. Pagal Lietuvių kalbos žodyną žodžio „funkcijos“ reikšmė yra pareigos, paskirtis, veiklos sritis. Visi šie dalykai nustatyti MSI (kuris nėra perrašomas į statutą), bet universitetas juo vadovaujasi, atsižvelgdamas į MSI ir statuto nuostatas, taip pat – ir universiteto statute. Pažymėtina ir tai, kad juridinis asmuo veikia per savo valdymo organus. Universiteto kaip juridinio asmens valdymo organų funkcijos statute yra apibrėžtos.</p>
	<p>29. Atsižvelgiant į Mokslo ir studijų įstatymo 86 straipsnio 2 dalį, atitinkamai turėtų būti tikslinamas Statuto 15 punktas.</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Statuto 15 punktas atitinka MSI 8 straipsnį.</p>
	<p>31. Papildomai pažymime, kad iš Statuto 22.5 papunkčio nebeaišku, kas <i>tvirtina</i> sudėtį, siūlome tai įvertinti.</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Statuto 22.5 papunktyje nurodyta, kad Tarybos sudėtį viešai skelbia Senato pirmininkas. Taryba yra renkamas valdymo organas, todėl jos sudėtis nėra tvirtinama, tik viešai skelbiama. Kadangi Taryba formuojama iš studentų atstovybės, universiteto bendruomenės, senato išrinktų atstovų, niekas neturi įgaliojimų tvirtinti kitų subjektų išrinktų Tarybos narių.</p>
	<p>32. Atkreipiame dėmesį, kad Statuto 23 punkte perrašomos Mokslo ir studijų įstatymo 27 straipsnio 4 dalies nuostatos. Laikantis Rekomendacijų 9 punkto reikalavimų, kad <i>įgyvendinamajame teisės akte neturėtų būti atkartojamos aukštesnės galios teisės akto nuostatos</i>, siūlome patikslinti Statuto nuostatas, nekartojant, bet pateikiant blanketines nuorodas į atitinkamus Mokslo ir studijų įstatymo straipsnius ar nuostatas. Ši pastaba taikytina visam Statuto tekstui.</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Atkreipiame dėmesį, kad Universiteto statutas – pamatinis universiteto veiklos dokumentas, todėl iš statuto netikslinga išbraukti nuostatas, iš dalies atkartojančias MSI, nevertinant nuostatos turinio ir siekiant statuto normų nuoseklumo, aiškumo ir pan. Statutas bus verčiamas į anglų kalbą, su juo susipažins universiteto tarptautinės bendruomenės nariai, kurie nėra detalčiai susipažinę su MSI, todėl statute būtina užtikrinti jo nuostatų sistemiskumą ir nuoseklumą. Darbo tvarka suderinta su Teisingumo ministerija.</p>

	<p>33. Taip pat atkreipiame dėmesį, kad Statuto 32 punktas neatitinka Mokslo ir studijų įstatymo 27 straipsnio 13 dalies nuostatos, kad <i>tvarka nustatoma aukštosios mokyklos statute</i>. Siūlome patikslinti.</p>	<p>Neatsižvelgta. Statute nustatyta, kad „32. Tarybos nariams už veiklą, einant Tarybos nario pareigas, atlyginama iš Universiteto lėšų. Išmokų dydžius ir jų mokėjimo terminus nustato Senatas, atsižvelgdamas į Tarybos pateiktą informaciją apie Tarybos narių atliktus darbus ir tai patvirtinančius dokumentus.“</p>
	<p>34. Siūlome įvertinti, ar Statuto 33 ir 36 punktai neturėtų būti sujungti į vieną.</p>	<p>Neatsižvelgta. Įvertinome, siūlome palikti. Šiuose punktuose reglamentuojami skirtingi dalykai, kurie nėra tiesiogiai susiję.</p>
	<p>36. Pažymime, kad Statuto 41 punkte nurodytoms pareigybėms – <i>prorektoriumi, kancleriumi</i> – nepagrįstai uždrausta būti renkamiems Senato pirmininku ar jo pavaduotoju, nors tokio draudimo Mokslo ir studijų įstatymo 28 straipsnyje nėra. Siūlome patikslinti arba pateikti išsamius argumentus Projektų teikime.</p>	<p>Neatsižvelgta. Kadangi prorektorius, rektoriui negalint atlikti pareigų, pavaduoja rektorių, siekiant užtikrinti nešališkumą ir objektyvumą senatui priimant sprendimus, prorektorius negali būti pirmininku.</p>
	<p>37. Atkreipiame dėmesį, kad Statuto 49 punkte nėra numatyti jokie papildomi reikalavimai rektoriui – pavyzdžiui, <i>mokėti valstybinę (lietuvių) kalbą, mokėti (vieną ar kelias) užsienio kalbas</i> ar pan. Siūlome įvertinti galimybes patikslinti Statutą. Siekiant teisės normos aiškumo, gal būtų tikslinga į Statutą įtraukti reikalavimą dėl valstybinės lietuvių kalbos mokėjimo?</p>	<p>Neatsižvelgta. Statuto 61 punktas atitinka MSĮ nustatytus reikalavimus rektoriaus pareigoms užimti. Reikalavimas dėl valstybės kalbos mokėjimo kyla iš Valstybinės kalbos įstatymo 21 str., todėl atskirai Statute neprivalo būti įtvirtintas.</p>
	<p>38. Siūlome patikslinti Statuto 56 punkto nuostatas, nurodant institucijos sudarymo tvarką (<i>renka, paskiria</i> ar pan.) ir pavaldumą.</p>	<p>Neatsižvelgta. Rektoratas nėra universiteto valdymo organas, o patariamoji institucija, kuri neturi privalomų sprendimų priėmimo galios. Todėl MSĮ 26 straipsnio 3 dalis šiuo atveju nėra taikoma.</p>
	<p>39. Atkreipiame dėmesį, kad naujos redakcijos Viešųjų įstaigų įstatyme nebevartojama formuluotė „<i>administracija</i>“, tad siūlome papildomai įsivertinti šios formuluotės vartojimą Statute (Statuto 60 ir kt. punktai).</p>	<p>Neatsižvelgta. Vartojama MSĮ 67 straipsnio 2 dalyje.</p>

	<p>40. Pažymime, kad Statuto 62 punkte numatyta universiteto teisė steigti filialus ir atstovybes <i>užsienio valstybėse</i> neatitinka nei Mokslo ir studijų įstatymo, nei Viešųjų įstaigų įstatymo nuostatų. Siūlome patikslinti.</p>	<p>Neatsižvelgta. Universitetas, vadovaudamasis MSĮ, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu ir kitais teisės aktais, gali steigti filialus ir atstovybes Lietuvoje ir užsienio valstybėse. Sprendimus dėl universiteto filialų ir atstovybių steigimo ir jų veiklos nutraukimo priima Taryba.</p>
	<p>43. Statuto 97 punktas turi būti patikslintas pagal Mokslo ir studijų įstatymo 29 straipsnio 2 dalies 3 punkto nuostatas, kad rektorius aukštosios mokyklos statuto nustatyta tvarka priima ir šalina studentus, t.y. priėmimo tvarką nurodant Statute. Ši pastaba taip pat aktuali Statuto 137 punktui.</p>	<p>Neatsižvelgta. MSĮ 35 straipsnio 2 dalies 3 punkte numatyta, kad Statute turi būti nustatyta studentų priėmimo ir šalinimo tvarka, tačiau nėra imperatyviai nurodyta, kad Statute turi būti pateikiamas baigtinis studentų šalinimo pagrindų sąrašas.</p>
	<p>44. Pažymime, kad Mokslo ir studijų įstatymo 35 straipsnio 2 dalies 2 punkte nurodyta, kad Statute turi būti nustatytos <i>studentų ir darbuotojų teisės, pareigos ir atsakomybė</i>, siūlome patikslinti VII skyriaus ar jo skirsnių pavadinimus ir (ar) nuostatas.</p>	<p>Neatsižvelgta. Statute yra numatytos studentų teisės ir pareigos (138–139 p.), pagrindinės darbuotojų teisės ir pareigos (111 p., 112 p., 116–126 p., 129 p., taip pat nustatyta, kad „darbuotojų socialines garantijas, teises, pareigas ir atsakomybę Universitete nustato Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, MSĮ, juos įgyvendinantys teisės aktai, Statutas ir Universiteto valdymo organų priimti teisės aktai“ – 113 p., „Darbuotojų teises, pareigas, socialines garantijas nustato Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, MSĮ, juos lydintys poįstatyminiai teisės aktai, Universiteto valdymo organų patvirtinti teisės aktai ir rektoriaus patvirtinti darbuotojų pareigybių aprašai“ – 130 p.</p>
	<p>45. Atkreipiame dėmesį, kad Statuto 140 punktas turėtų būti patikslintas, užtikrinant Mokslo ir studijų įstatymo 62 straipsnio 1 dalies 10 punkto nuostatų tinkamą įgyvendinimą, kad studentai turi teisę <i>statuto nustatyta tvarka nutraukti ir atnaujinti studijas</i>.</p>	<p>Neatsižvelgta. Statuto 142 p. numatyta, kad „Studijos nutraukiamos: studento prašymu, <...>“. Toks reglamentavimas reiškia, kad studijoms nutraukti studento iniciatyva pakanka tik jo prašymo, todėl nustatyti kažkokią kitokią tvarką studijoms nutraukti</p>

		nėra tikslinga. Studentų teisė atnaujinti studijas yra numatyta statuto 138.11 papunktyje.
	46. Atsižvelgdami į tai, kad Mokslo ir studijų įstatymo 62 straipsnio 3 dalyje yra nustatytas baigtinis studentų pareigų sąrašas, siūlytume atsisakyti Statuto 141.1–141.5 papunkčių, o 114 punkte apsiriboti nuoroda į Mokslo ir studijų įstatymo 62 straipsnio 3 dalį.	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Siekiant universiteto statuto teksto nuoseklumo, taip pat atsižvelgiant į šių nuostatų svarbą, statute turėtų būti nurodomos ne tik studentų teisės, bet ir pareigos. Studentų pareigų sąrašas nėra baigtinis, daug pareigų numato ir studijų sutartis (pvz., finansiniai įsipareigojimai Universitetui, informavimas apie duomenų pasikeitimą ir pan.), todėl būtina nuoroda ir šį dokumentą. Teisės iš dalies taip pat atkartoja MSI nuostatas, todėl analogiškai išdėstomos ir jų pareigos.</p>